Team Coach och verksamhetsutveckling Data och Analys

KUND	Region Stockholm / Trafikförvaltningen — IT Data och Analys
ORT	Stockholm (Lindhagensgatan 100, Stadshagen) — 50% distansmöjlighet
PERIOD	1 december 2026 – 1 januari 2028 (med möjlighet till förlängning 1+1 år)
OMFATTNING	40 timmar per vecka
SISTA ANSÖKNINGSDAG	22 november 2026, kl 23:59 CET

OM UPPDRAGET

Region Stockholm / Trafikförvaltningen söker en senior Team Coach (Nivå 3) för att stödja Data & Analys-sektionen i en omfattande transformation av teknik, arbetssätt och processer.

Sektionen består av ca 60 medarbetare och konsulter organiserade i 8 agila team med stort behov av samarbete. Tekniska landskapet moderniseras och konsolideras till en modern Analysplattform i Azure, en on-prem-lösning samt en Geodataplattform från Esri. Trafikförvaltningen ska bli en mer datadriven organisation, vilket kräver både teknisk modernisering och utveckling av ny funktionalitet parallellt.

Du kommer att coacha team, produktägare och organisation i utvecklingen av effektiva arbetssätt, starka samarbeten och värdeskapande leveranser. En central del är att stödja samarbete mellan beroende team och bidra till sektionens strategiska utveckling tillsammans med ledningsgruppen. Du förväntas arbeta självständigt, bygga förtroende på alla nivåer och kombinera ett coachande förhållningssätt med ett starkt driv för förändring och kontinuerlig förbättring.

I uppdraget ingår bland annat att:

- Coacha och stödja agila team i självorganisering, kontinuerlig förbättring och samarbete
- Coacha produktägare inom bland annat backloghantering, prioritering och planeringsarbete
- Stödja och utveckla samarbeten mellan beroende team för att säkerställa effektiva flöden och gemensamma leveranser
- Planera, facilitera och följa upp workshops, retrospektiv och andra utvecklingsaktiviteter
- Identifiera hinder och förbättringsmöjligheter samt driva eller stödja förändringsinitiativ på team- och organisationsnivå
- Bidra till, och driva initiativ, inom strategisk verksamhetsutveckling genom att utveckla arbetssätt, processer och samarbetsformer
- Stödja organisationens utveckling av agila arbetssätt och bidra till ökad förståelse och utbildning inom agila principer och metoder
- Använda och vidareutveckla arbetssätt och strukturer i verktyg såsom Jira, Confluence och Miro

- Arbeta strukturerat med teamutveckling och skapa förutsättningar för högpresterande team

SKALL-KRAV

- Minst åtta (8) års dokumenterad yrkeserfarenhet i rollen som Team Coach, Agile Coach eller motsvarande roll med ansvar för coachning av agila team och utveckling av agila arbetssätt
- Minst fem (5) års yrkeserfarenhet av uppdrag där konsulten coachat eller stöttat produktägare avseende backloghantering, prioritering, planering eller värdeskapande leveranser
- Minst fem (5) års yrkeserfarenhet av att etablera och utveckla strukturer i verktyg för arbetsplanering, dokumentation och digital facilitering, exempelvis Jira, Confluence och Miro eller likvärdiga verktyg. Konsulten ska ha erfarenhet av att skapa strukturer, etablera arbetssätt samt coacha andra i användningen av dessa verktyg
- Minst två (2) års yrkeserfarenhet av att coacha team i teamöverskridande samarbeten i en organisation där minst tre (3) team varit beroende av varandra för leveranser
- Erfarenhet från minst tre (3) uppdrag där konsulten planerat och faciliterat möten och workshops för större grupper om cirka tjugo (20) deltagare eller fler
- Erfarenhet från minst ett (1) uppdrag där konsulten haft ett ledande ansvar för strategiskt verksamhetsutvecklingsarbete, exempelvis förändringsinitiativ, organisationsutveckling eller införande av nya arbetssätt, i nära samarbete med andra ledarroller inom organisationen
- Minst tre (3) års yrkeserfarenhet av att arbeta med team i en data- och analyskontext
- Certifiering inom agil coachning eller agilt ramverk såsom PSM I, ICP-ACC eller likvärdig certifiering
- Akademisk examen omfattande minst 180 högskolepoäng inom IT, systemvetenskap, organisationsutveckling, beteendevetenskap eller annat för uppdraget relevant område

MERVÄRDESKRAV (BÖR-KRAV)

- Minst tre (3) års dokumenterad yrkeserfarenhet från uppdrag inom offentlig sektor eller annan politiskt styrd organisation där konsulten arbetat som Team Coach eller Agil Coach eller motsvarande
- Minst ett (1) års yrkeserfarenhet av att strukturerat arbeta med teamutveckling enligt IMGD-modellen eller motsvarande etablerad metod
- Certifiering inom agilt ramverk för arbete i en större skala, exempelvis SAFe eller motsvarande
- Dokumenterad erfarenhet från minst ett (1) uppdrag där konsulten har lett utbildning av agila arbetssätt inför certifiering som PSM I, ICP-ACC, SAFe certifiering eller motsvarande agilt ramverk

ANSTÄLLNINGSFORM

Fast anställning hos **Stefan Thelander Projektkonsult AB**. Du jobbar som konsult på plats hos beställaren.

Vi väljer fast anställning från dag ett eftersom uppdragen är långa — efter två år är det enligt kollektivavtal tvingande att anställa, och vi vill ge dig tryggheten direkt.

ANSÖKAN

Om du uppfyller skall- och bör-kraven för denna tjänst är du hjärtligt välkommen att skicka in ditt CV med referens till uppdraget till ivan.daza@st-projektkonsult.se, så ringer vi upp inom några timmar och tar en dialog kring uppdraget.

Sista ansökningsdag: 22 november 2026, kl 23:59 CET.

Stefan Thelander Projektkonsult AB · Org.nr 559217-7314 · Sveavägen 138, 113 50 Stockholm
+46 705 08 10 12 · info@st-projektkonsult.se · www.st-projektkonsult.se